

СОГЛАСОВАНО:

УТВЕРЖДАЮ:

Председатель

Директор МАУ ДО

Профсоюзной организации

«Детская музыкальная школа № 4»

МАУ ДО «ДМШ № 4»

председатель Совета школы

Мочалова Е.А. Мочалова Е.А.



А. В. Зубов А. В. Зубов

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях премирования
преподавателей, концертмейстеров и сотрудников

МАУ ДО «Детская музыкальная школа № 4»

Срок действия с 01.12.2015 г.

Положение о премировании сотрудников учреждения вводится в целях материального стимулирования, поощрения профессионализма и компетенции, повышения заинтересованности в результатах деятельности учреждения, ответственности за своевременное и качественное исполнение должностных обязанностей.

1. Решение о введении премий принимает директор школы.
2. В учреждении устанавливаются следующие премии за:
 - выполнение особо важных и срочных работ (поручений);
 - интенсивность работы;
 - высокие результаты работы (по целевым показателям);
 - качественное и полное выполнение муниципального задания учреждения.
3. Размер премии определяется как в процентах к окладу работника, так и в абсолютной величине.
4. Премия за выполнение особо важных и срочных работ (поручений) выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с учетом качества и сроков их выполнения.
5. Порядок расчета премий за конкретные достижения (конкурсы, методическая работа, концертная деятельность и поступление выпускников в ССУЗы и ВУЗы).
 - 5.1. За основу принимается 10-бальная система оценки результативности.
 - 5.2. Стоимость 1 балла рассчитывается по формуле:

| | | | | |
|---|----------|---|----------|--------------------------|
| <i>общая сумма средств на премирование (может быть раз-ной)</i> | <i>:</i> | <i>общая сумма баллов зарабо-танных всеми основными со-трудниками</i> | <i>=</i> | <i>стоимость 1 балла</i> |
|---|----------|---|----------|--------------------------|

5.3. Сумма премии, начисляемая конкретному работнику, равна количеству зарабо-танных им баллов умноженных на стоимость 1 балла, **но не может превышать трех окладов.**

| Целевые показатели | Баллы |
|---|-------|
| 1. За участие в Международных и Всероссийских профессиональных конкурсах (2 тура): | |
| - Гран-При | 12 |
| - Лауреат I степени | 10 |
| - Лауреат II степени | 9 |
| - Лауреат III степени | 8 |
| - Диплом I, II, III степени, спец. приз | 5 |

| | |
|---|-------------------------|
| - Грамота | 3 |
| - Участие | 1 |
| За участие в Международных и Всероссийских фестивалях-конкурсах (1 тур): | |
| - Гран-При | 10 |
| - Лауреат I степени | 8 |
| - Лауреат II степени | 7 |
| - Лауреат III степени | 6 |
| - Диплом I, II, III степени, спец. приз | 4 |
| - Грамота | 2 |
| - Участие | 1 |
| За участие в Региональных фестивалях-конкурсах: | |
| - Гран-При | 9 |
| - Лауреат I степени | 7 |
| - Лауреат II степени | 6 |
| - Лауреат III степени | 5 |
| - Диплом I, II, III степени, спец. приз | 4 |
| - Грамота | 2 |
| - Участие | 1 |
| Краевой конкурс Концертов, Русская фантазия и т.д.: | |
| - Диплом I степени | 9 |
| - Диплом II степени | 8 |
| - Диплом III степени | 7 |
| - Спец. приз | 6 |
| - Грамота | 2 |
| - Участие | 1 |
| Городские конкурсы: | |
| - Диплом I степени | 6 |
| - Диплом II степени | 5 |
| - Диплом III степени | 4 |
| - Диплом, Спец. приз | 3 |
| - Грамота | 2 |
| - Участие | 1 |
| 2. За участие в концертах: | |
| - краевой концерт | 2 |
| - городской концерт | 1 |
| - городской концерт с оркестром ПГИИК | 4 |
| - краевой концерт с симфоническим, народным оркестром (Русская фантазия) | 5 |
| - концерт районного уровня | по решению Совета школы |
| - сольный афишный концерт учащегося (1 исполнитель) | 5 |
| - сольный афишный коллектива | 5 |
| - сольный концерт преподавателя | 10 |
| - педагогический концерт (участие) | 1 |
| - ведение концерта | 1-2 |
| 3. Методическая деятельность | |
| - методические разработки, принятые Советом школы | по решению Совета школы |
| - участие в мастер-классе | 1 |
| Краевые курсы повышения квалификации: | |
| - методический доклад с выступлением учащихся | 8 |
| - методический доклад или открытый урок | 6 |
| - содоклад | 4 |
| Краевые конференции и городские методические секции: | |
| - методический доклад с выступлением учащихся | 5 |
| - методический доклад или открытый урок | 4 |
| - содоклад | 2 |

| | |
|---|-------------------------|
| | |
| 4. За поступление учащегося в средние специальные учебные заведения: | |
| - специальность | 6 |
| - сольфеджио | 6 |
| - музыкальная литература | 6 |
| 5. Внеклассные мероприятия, записанные в городском плане | По решению Совета школы |

Все спорные вопросы, возникшие по дополнительной работе, решаются на заседаниях Совета школы. Премия выплачивается 2 раза в год по итогам работы за периоды с января по июнь и с июля по декабрь.

6. Премия за качественное и полное выполнение муниципального задания учреждения выплачивается работникам по итогам деятельности учреждения за квартал, год при условии полного и качественного исполнения муниципального задания в указанном периоде. Конкретный размер премии прямо пропорционален либо обратно пропорционален объёму педагогической нагрузки преподавателя, концертмейстера, оклада сотрудника, то есть зависит от реального вклада каждого работника в стимулирующий фонд учреждения. За точку отсчета берется должностной оклад преподавателя, концертмейстера, остальных работников. Сумма премии также зависит от общей суммы на премирование и выплачивается за отработанное время.

7. Расчет премиального фонда.

7.1. Премиальный фонд формируется ежемесячно после начисления всех гарантированных и оговоренных в трудовых договорах с сотрудниками выплат (окладов, тарифных ставок, доплат, надбавок, компенсационных выплат). Экономия по базовой части фонда оплаты труда распределяется в премиальный фонд. Премиальный фонд делится на две части: 70 % - для премирования основного состава сотрудников (преподаватели, концертмейстеры), 30 % - для премирования остальных сотрудников. Руководитель перераспределяет средства премиального фонда между должностями внутри разделов штатного расписания.

7.2. Премии по итогам работы за месяц выплачиваются сотрудникам состава АХП (в том числе руководителю). Премии по итогам работы за квартал, год выплачиваются всем сотрудникам (в том числе руководителю). За 4-й квартал, год премии сотрудникам состава АХП назначаются и выплачиваются в следующем за отчетным годом периоде.

7.3. Для выплаты премии за качественное и полное выполнение муниципального задания учреждения распределяется 80 % от премиального фонда, для выплаты остальных видов премии – 20 % премиального фонда.

Премии выплачиваются при наличии экономии фонда оплаты труда.

При отсутствии премиального фонда для выплаты премий по целевым показателям назначение премий осуществляется пропорционально имеющимся средствам, согласно рассчитанного коэффициента по формуле:

| | | | | |
|--|---|--|---|--|
| <i>общая сумма премиального фонда на премирование сотрудников по целевым показателям в разрезе категорий (может быть разной), руб.- коп.</i> | : | <i>общая сумма назначенных премий по целевым показателям в разрезе категорий сотрудников (может быть разной), руб.- коп.</i> | = | <i>Коэффициент на премирование по целевым показателям.</i> |
|--|---|--|---|--|

Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д., к ним применяется коэффициент за работу в особых климатических условиях (15 %- уральский коэффициент).

СОГЛАСОВАНО:

УТВЕРЖДАЮ:

Председатель

Директор МАУ ДО

Профсоюзной организации

«Детская музыкальная школа № 4»

МАУ ДО «ДМШ № 4»

председатель Совета школы

Мочалова Е.А. Мочалова Е.А.

А. В. Зубов А. В. Зубов



ПОЛОЖЕНИЕ

о выплате материальной помощи

преподавателям, концертмейстерам и сотрудникам

МАУ ДО «Детская музыкальная школа № 4»

Срок действия с 01.12.2015 г.

Материальная помощь является мерой социального характера и выплачивается штатным работникам независимо от показателей работы, при наличии стимулирующей части фонда оплаты труда.

1. Материальную помощь к **Дню 8 марта и 23 февраля** (не более 2000 рублей)
2. **В связи с рождением ребенка** – 1000 рублей.
3. В связи со смертью близких родственников – в размере 1000 рублей.
4. Материальная помощь к отпуску дается преподавателям, концертмейстерам и сотрудникам школы на основании трудового договора, только при наличии экономии фонда заработной платы.
5. Сотрудникам инвалидам по заявлению при наличии средств экономии.
6. К Юбилейным датам учреждения, при наличии стимулирующей части ФОТ.
7. Материальная помощь к профессиональным праздникам: День учителя, день работника культуры начисляется по приказу руководителя.
8. В учреждении выплачивается единовременная материальная помощь к юбилейным датам:
 - 50 лет со дня рождения – в размере 2000-00 рублей
 - 55 лет со дня рождения (женщины) – в размере 3000-00 рублей
 - 60 лет со дня рождения (мужчины) – в размере 3000-00 рублей
9. Женщинам после 55 лет и мужчинам после 60 лет к юбилейным датам выплачивается единовременная материальная помощь по решению Совета школы не более 2000-00 руб.